



ProtectCorr



CÓDIGO DE CONDUCTA GLOBAL PROTECT CORR



A Protect Corr tornou-se uma empresa de sucesso e reconhecimento no segmento de embalagens anticorrosivas, pois temos pilares estratégicos sólidos, que agregam valor às nossas soluções. Temos o desafio da busca incansável pelo comprometimento de nosso time com nossos valores e princípios, norteados por nossa cultura. A prática diária desses valores é responsável pela manutenção de um ambiente amigável e saudável e que resulta em uma maior qualidade do nosso trabalho para os nossos clientes.

MISSÃO

Criar vínculos fortes e duradouros com nossos parceiros e clientes, fornecendo-lhes as melhores proteções para suas peças.

VISÃO

Ser referência mundial em proteção contra a corrosão, com destaque em soluções, desempenho, sustentabilidade, e estratégias inovadoras.

VALORES

Transparência, ética, excelência, idoneidade, apoio a comunidade, sustentabilidade, inovação e responsabilidade social.

Postura Estratégica

Primar pelo desenvolvimento sustentável de toda a empresa com ênfase no modelo e processo de crescimento orgânico dos negócios



Cumprimento da lei

A Protect Corr, na condução do seu negócio, obedece às leis vigentes, respeita a livre concorrência e o meio ambiente, repudia qualquer prática discriminatória e preconceituosa, a exploração de mão de obra infantil, o trabalho escravo ou degradante e a corrupção em todas as suas formas, inclusive na sua relação com fornecedores e parceiros.

Respeito às pessoas

A Protect Corr, em seu ambiente de trabalho, valoriza a diversidade, a cortesia, a imparcialidade, o respeito às pessoas e repudia os atos discriminatórios, de assédio e retaliações. O respeito e a ordem devem prevalecer no ambiente de trabalho de forma a coibir atos de assédio moral, econômico e sexual ou situações que configurem pressões, intimidações ou ameaças no relacionamento entre os colaboradores, estagiários, fornecedores e/ou prestadores de serviços, independentemente de seu nível hierárquico.

Propriedade Intelectual

A Protect Corr respeita e cumpre as leis de Propriedade Intelectual, repudiando qualquer forma de violação à propriedade industrial, direitos autorais, segredos comerciais e/ou industriais ou obtenção imprópria de informações confidenciais sobre produtos e serviços. Colaboradores, estagiários, fornecedores ou prestadores de serviços da Protect, não **podem tocar por devem** revelar ou incentivar terceiros a divulgar ou usar qualquer segredo da Protect ou de terceiros. Esses segredos incluem, mas não se limitam a: desenvolvimentos técnicos, informações confidenciais de documentos recebidos de clientes, estratégias comerciais, planos de negócios, estruturas societárias, dados referentes a custos e informações sobre condições comerciais gerais. A Propriedade Intelectual dos projetos e planos desenvolvidos na Protect são de sua titularidade, exceto se previsto de forma distinta em contratos específicos. A Protect cumpre com as obrigações contratadas e presta serviços para os quais se encontra devidamente habilitada e capacitada, entregando o que se compromete a fazer com compromisso e qualidade.



Confidencialidade

O uso de informações classificadas como confidenciais deve ser exclusivamente para fins profissionais, sendo proibido utilizá-las em benefício próprio ou de terceiros com a finalidade diversa daquela para a qual a informação foi divulgada/recebida. Todos os colaboradores, estagiários, fornecedores e prestadores de serviços com acesso a informações confidenciais devem assinar o Termo de Confidencialidade para preservar as informações estratégicas da Protect Corr e/ou de seus clientes e garantir o sigilo absoluto das informações obtidas e geradas no desempenho de suas atividades. O sigilo das informações é exigido de todos nós durante e após a vigência do contrato que estabelecer o vínculo com a Protect.

Conflito de Interesses

Em um ambiente corporativo é inevitável que sejam identificados alguns conflitos de ordens diversas. No que diz respeito ao Conflito Externo de Interesses, primando por uma relação ética e transparente com os nossos clientes, uma vez identificado possível conflito de interesses, os clientes devem ser imediatamente comunicados. Confirmado o conflito, declinamos da proposta, agradecendo e informando o motivo. Quanto ao Conflito Interno de Interesses, devemos observar as seguintes regras: Prevalece o compromisso ético da Protect Corr, abdicando de qualquer interesse pessoal. Como interesse pessoal entende-se toda vantagem material ou moral a favor próprio ou a favor de parentes, familiares, amigos ou pessoas com as quais haja relações pessoais, comerciais ou políticas.

Responsabilidade Socioambiental

A Protect Corr, em suas dependências e campanhas internas, estimula e conta com seus colaboradores na preservação do meio ambiente e na reciclagem de materiais. A Protect também estimula e conta com a participação dos colaboradores em práticas sociais, ambientais e de voluntariado a fim de promover o desenvolvimento das comunidades e a melhoria na qualidade de vida.



Sistemas eletrônicos de informação

O uso de informações classificadas como confidenciais deve ser exclusivamente para fins profissionais, sendo proibido utilizá-las em benefício próprio ou de terceiros com a finalidade diversa daquela para a qual a informação foi divulgada/recebida. O sigilo das informações é exigido de todos nós da Protect Corr durante e após a vigência do contrato que estabelecer o vínculo com a Protect.

Responsabilidade

Os colaboradores da Protect são indistintamente responsáveis por fazer com que todas as orientações e normas instituídas neste Código sejam entendidas e postas em prática.

Comitê de ética

Esse Código de Conduta não é exaustivo e trata de assunto de extrema importância para nós. Assim, as decisões a serem tomadas quanto à sua aplicação, infração e revisão de seus termos ficarão sob a responsabilidade do Comitê de Ética.

Infrações e Penalidades

O descumprimento deste Código implicará penalidades de acordo com a gravidade do fato, podendo ser aplicada advertência, suspensão ou rescisão contratual. Qualquer pessoa que constatar qualquer prática ou ato que sejam contrários aos estabelecidos neste Código de Conduta deverá comunicar o ocorrido ao seu gestor, que, por sua vez, tem a obrigação de reportar o fato ao Comitê de Ética.

- Denúncias de violações ou de suspeita de violações deste código podem ser encaminhadas anonimamente para: pcorr@pcorr.com.br
- Em caso de dúvidas relacionadas a esse “Código de conduta” entre em contato com o Comitê de ética da Protect Corr pelo telefone (19)3440-9990.